

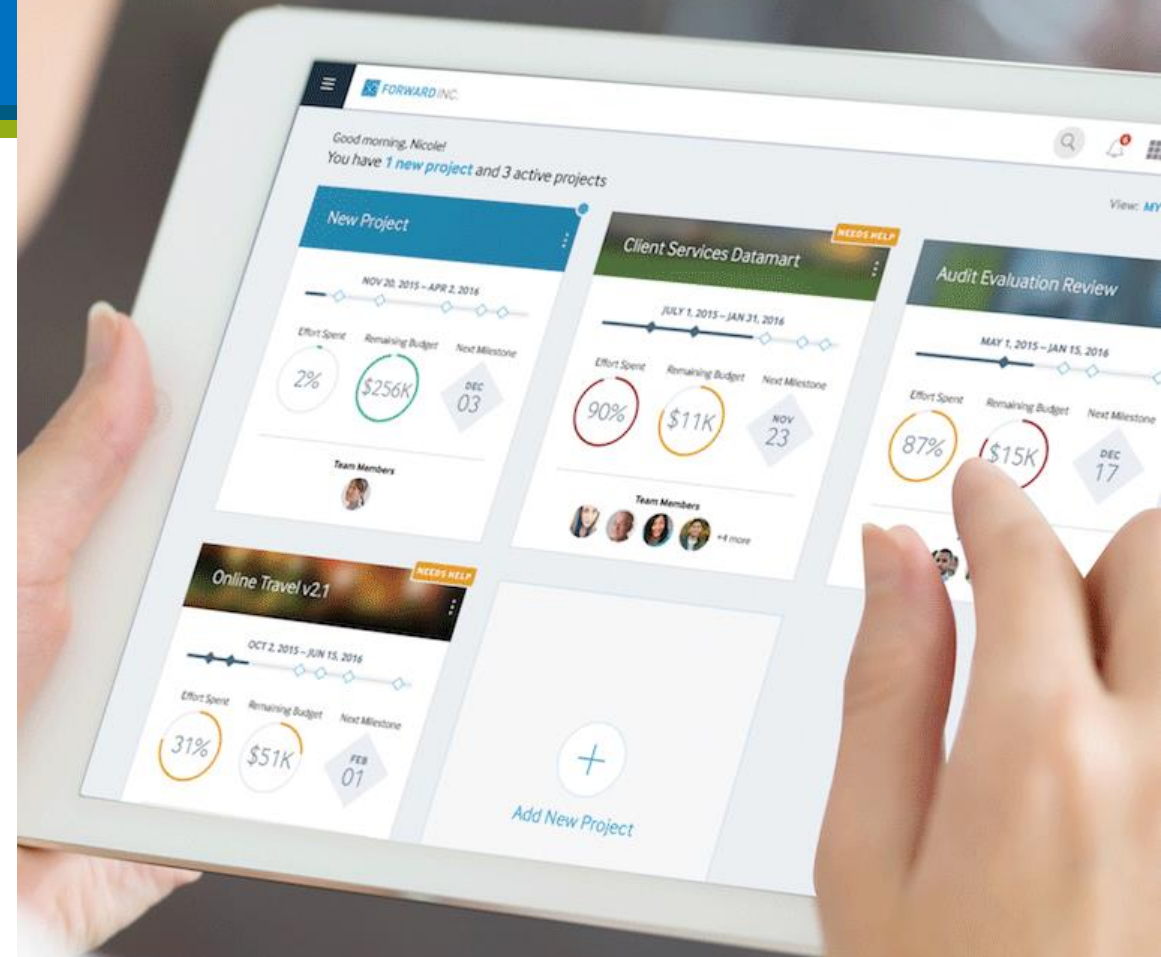
# Evolución de las Organizaciones

## Una asignatura pendiente

### IV Congreso Iberoamericano de Soluciones Sistémicas para la Transformación de las Organizaciones

### IV CISSTO

30 DE NOVIEMBRE, 1 y 2 DE DICIEMBRE DE 2022.



**SESGE**  
Sociedad Española  
de Sistemas Generales



Universidad  
Francisco de Vitoria  
**UFV** Madrid

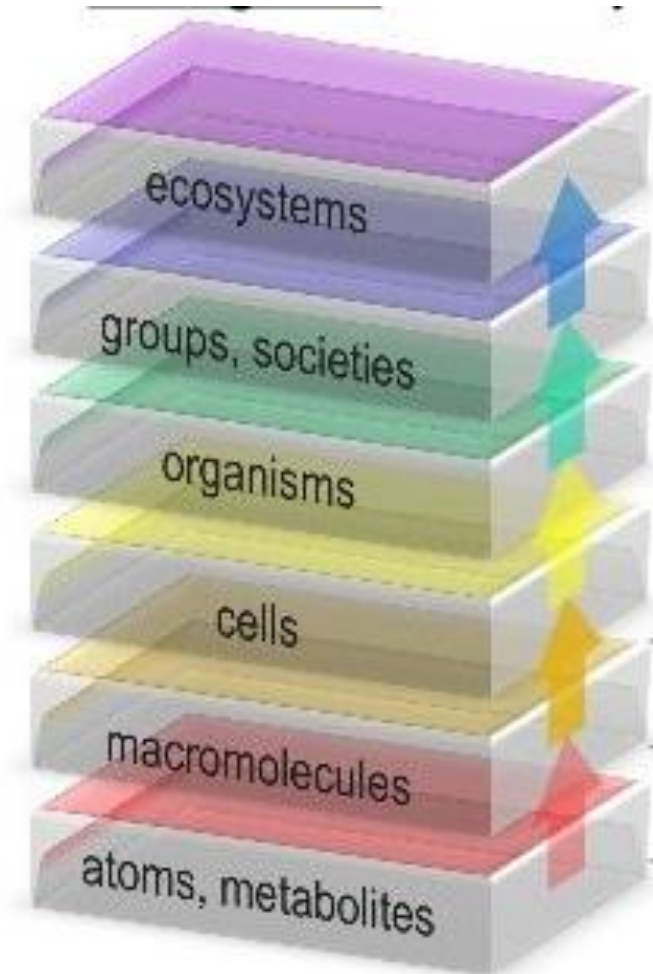
# Prólogo

**Las Organizaciones deben tratarse y gestionarse como Sistemas Complejos Adaptativos que deben ser viables y deben saber adaptarse al entorno para su supervivencia y su desarrollo sostenible.**

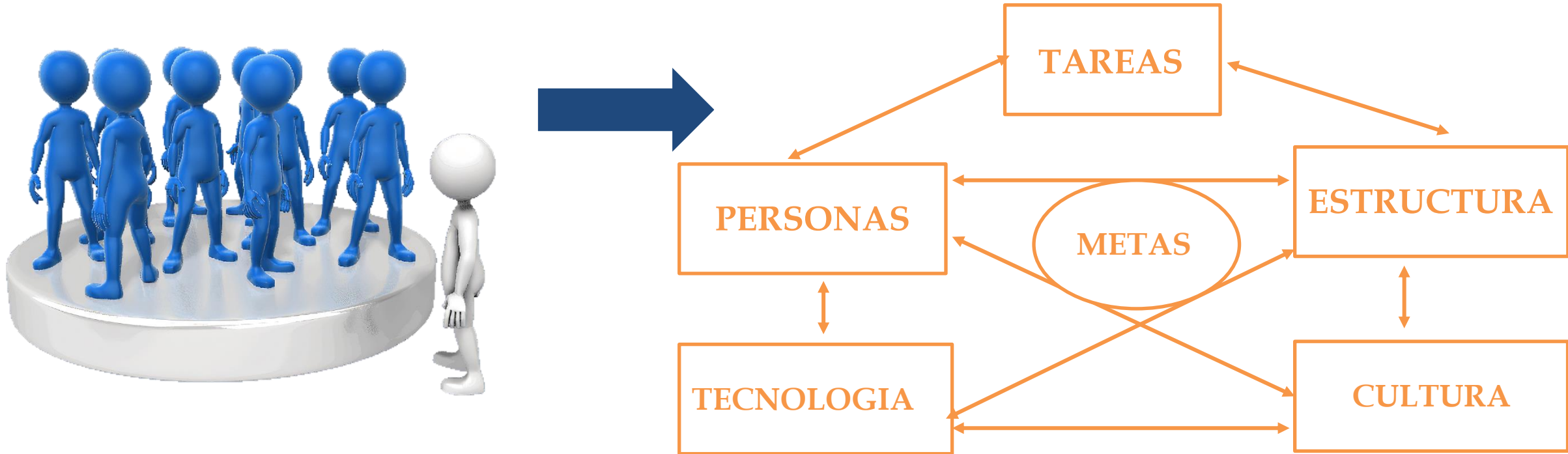
El concepto de Sistemas Complejos Adaptativos se define en el libro *“The Quark and The Jaguar”* de Murray Gell-Mann como: *“Un Sistema que adquiere información (del entorno y del propio Sistema), identifica regularidades y las condensa en un “esquema” o “modelo”, actuando luego sobre el entorno de acuerdo con dicho modelo”.*

**El momento actual se caracteriza por una crisis sin precedentes que afecta a la economía, la política, a la educación, a las relaciones humanas y lo que es peor a la ética y a la esperanza de un futuro mejor.**

**Hay que hablar de EVOLUCIÓN y no de Revolución**



# Organizaciones como Sistemas

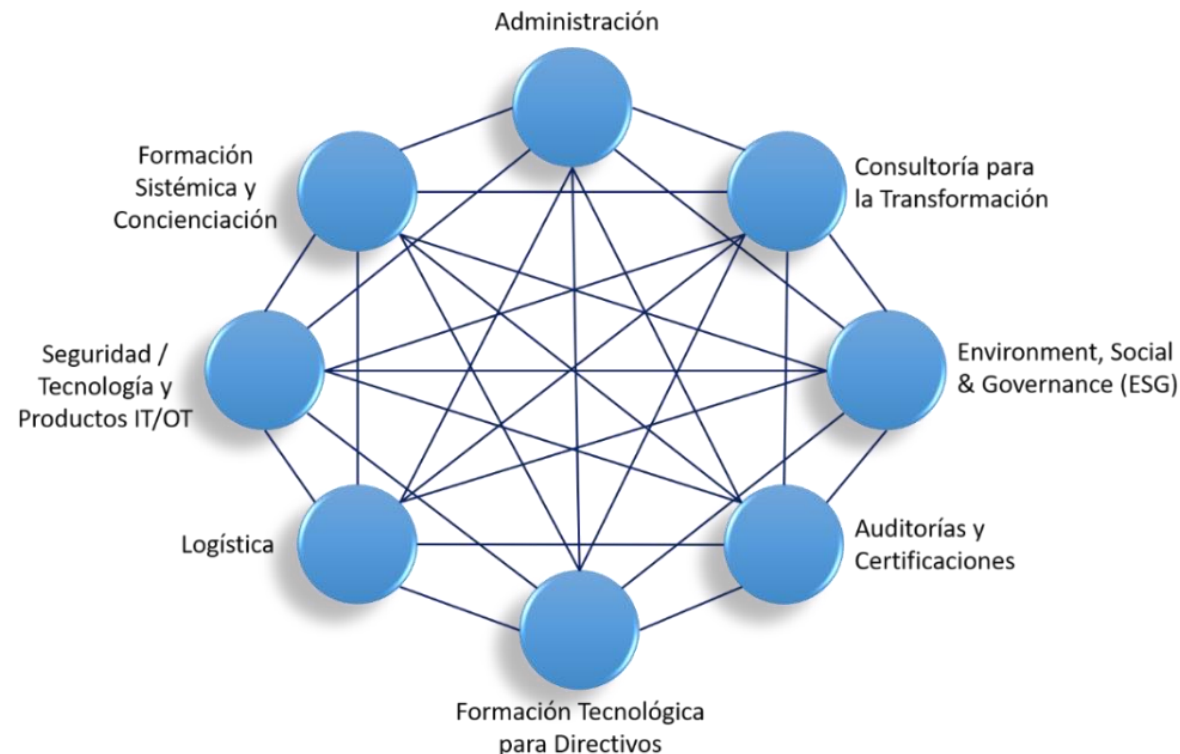


*“Las organizaciones funcionan como organismos vivos donde priman determinados valores, habilidades y capacidades de respuesta, en definitiva, operan con una inteligencia emocional colectiva más o menos uniforme en sus diferentes niveles. Así existen organizaciones femeninas y masculinas, generosas o roñosas, dinámicas o estáticas, entusiastas o abúlicas, optimistas o pesimistas, etcétera.”* Max Gosch, en su libro *“El desafío de la Sostenibilidad, 2016 - UHY Fay & Co”*

# Organizaciones como Sistemas

La gran mayoría de Organizaciones se sustentan sobre una estructura piramidal o jerárquica desde hace más de cien años y ese es el problema, no es la antigüedad es el concepto jerárquico.

Proponemos la estructura en red con departamentos interconectados, para una organización sistémica y con límites de crecimiento - “right sizing”: Y en el centro las Personas



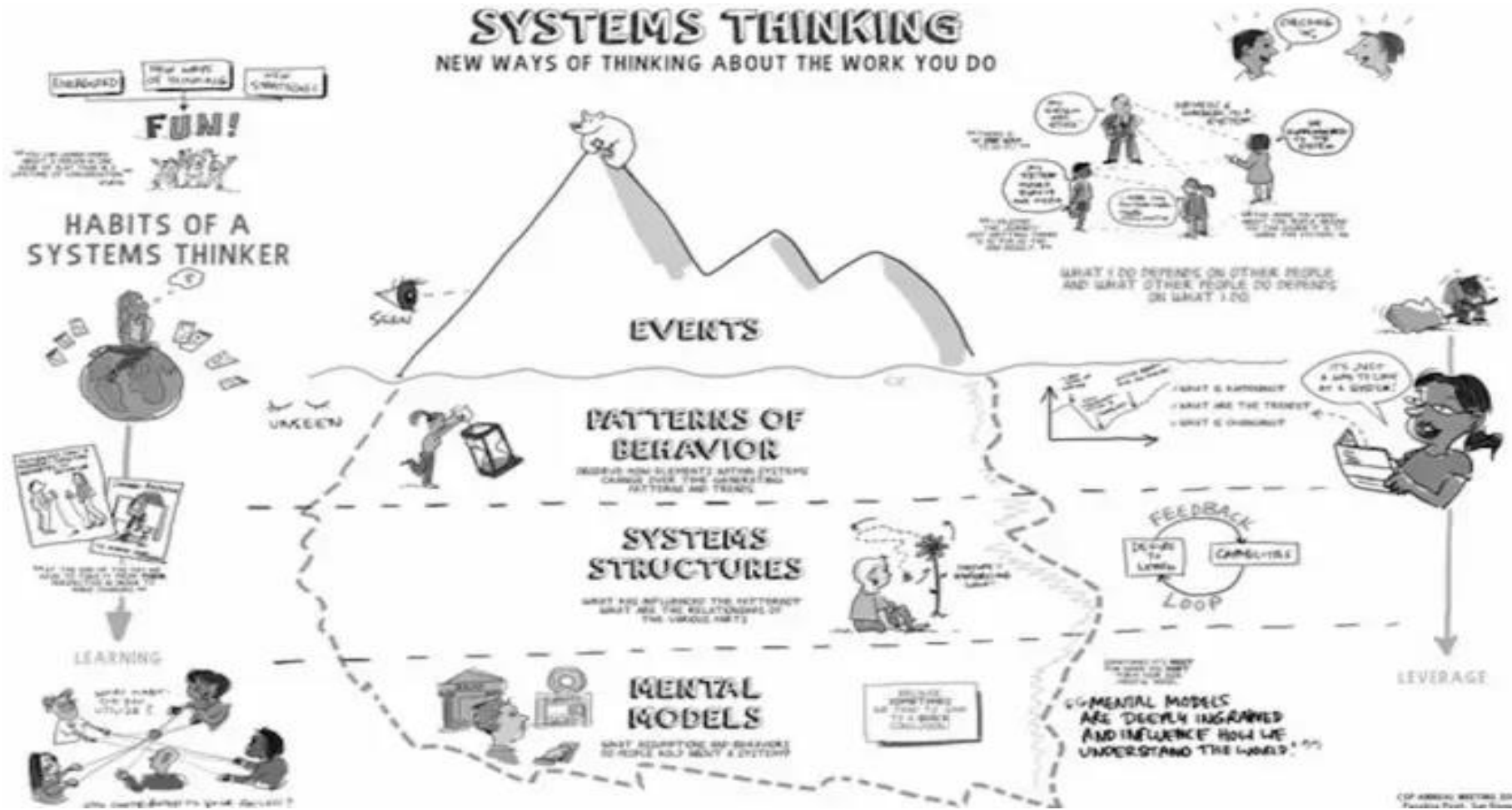
# La Organización alrededor de las personas



El creciente reduccionismo tecnológico ha creado en las Organizaciones una dependencia tecnológica cada vez mayor y como se dice en el mundo anglo-sajón son más *Technollogy Centric* que *People Centric* y en muchas están padeciendo un fenómeno de pérdida de talento porque cada vez atrae menos a los profesionales la promoción escalando puestos en la pirámide y la retribución de las capacidades profesionales solo puede hacerse por este criterio (“un empleado no puede estar mejor pagado que su jefe”).

La aproximación de las personas a la filosofía y pensamiento sistémicos debe comenzarse en la escuela, para continuar en la enseñanza secundaria y en la Universidad incluyendo otros tipos como el Pensamiento Crítico o la Axiología o la Problemología que facilitarán la salida de esta espiral reduccionista en la que estamos inmersos.

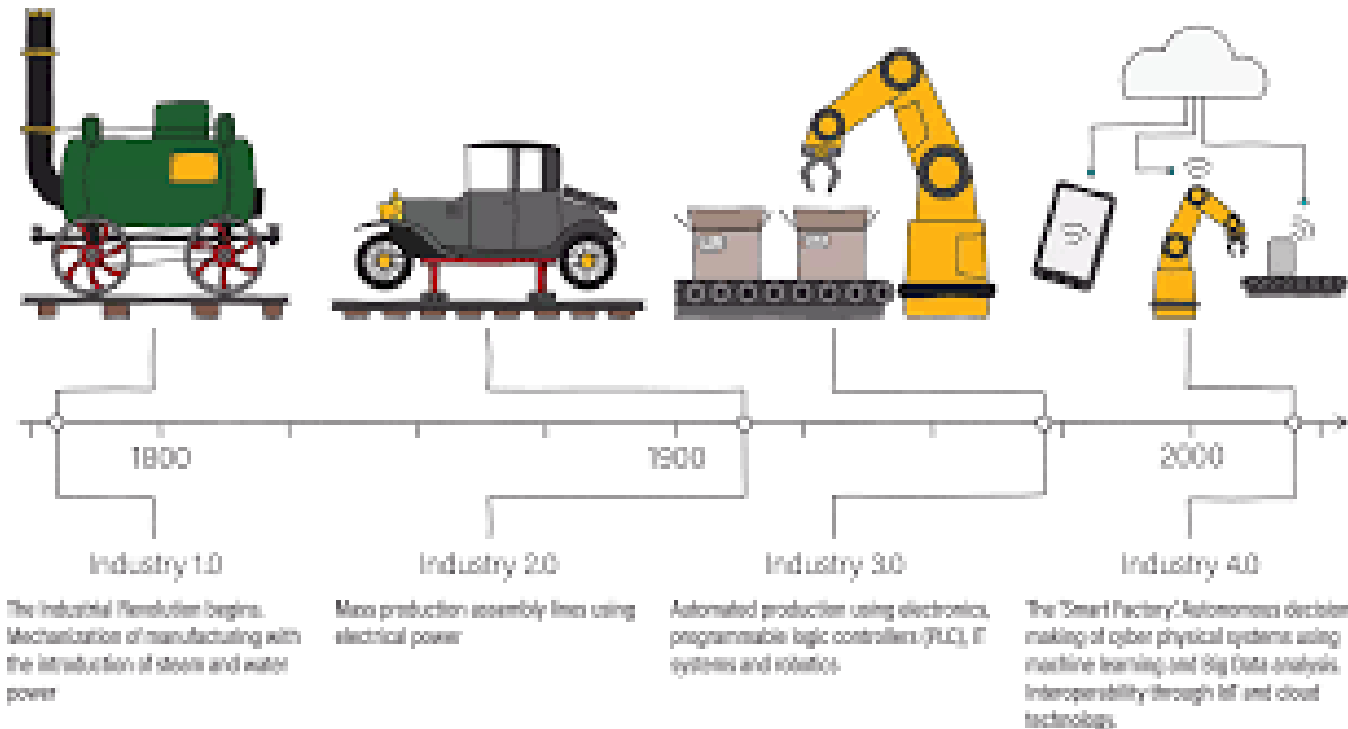
# El Pensamiento Sistémico



El Systems Thinking es una disciplina adecuada para la gestión y dirección de las organizaciones, que ofrece herramientas conceptuales y metodológicas para el diseño estratégico y para ayudar a enfocar y resolver problemas complejos.

Implica una transición del pensamiento desde el Pensamiento Lineal, hacia los enfoques emergentes multicausales y circulares propios del Pensamiento Sistémico.

# Transformaciones a lo largo de la Historia

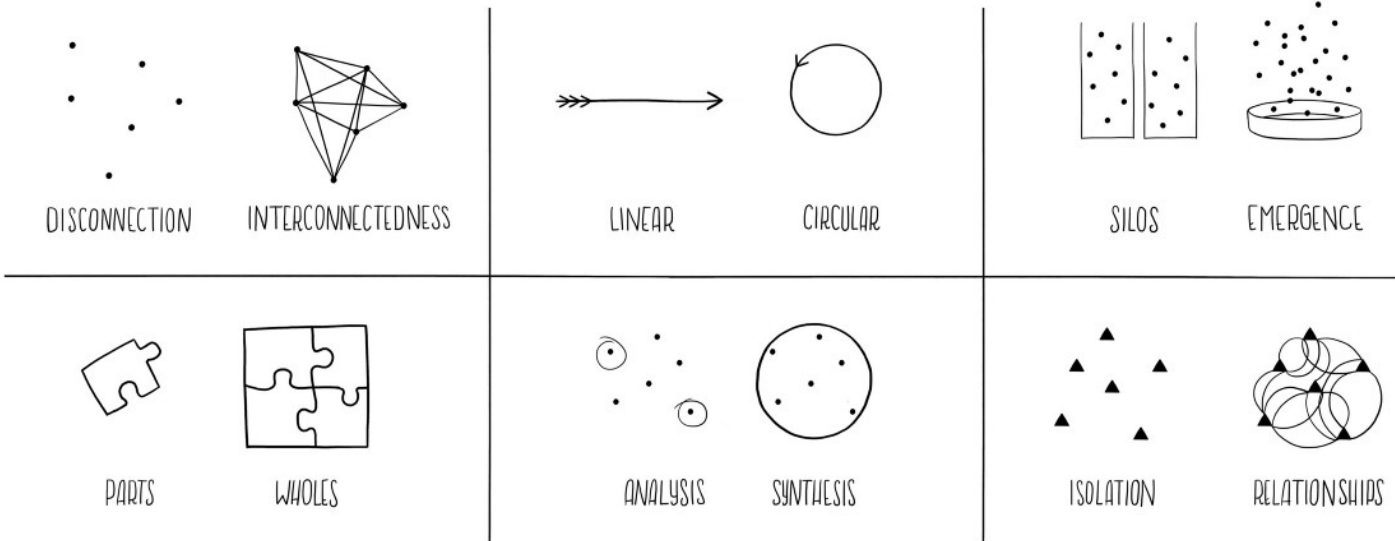


Las revoluciones tecnológicas se sucederán de manera casi vertiginosa y los desequilibrios socio-económicos se acentuarán alejándonos aún más de una posible Evolución, pues según parece las Organizaciones adquirirán toda la tecnología que sus recursos les permita, pero mantendrán a modo de corsé las estructuras jerárquicas verticales de diseño piramidal.

Las organizaciones para tener éxito en sus estrategias en el largo plazo deben regirse por visiones sistémicas que les permitan aprehender los contextos complejos e hiperconectados en los que operan y poder orientar sus visiones y acciones a los objetivos comunes y compartidos de crear las economías, las sociedades y los bienes comunes globales que requiere el cambio de era: La era de la sostenibilidad y el largo plazo.

# Herramientas nacidas del Pensamiento Sistémico

## TOOLS OF A SYSTEM THINKER



Para cualquier aplicación e implantación de transformación, se debe llegar a Modelos conceptuales e integradores de consenso, mediante metodologías sistémicas.

Una muy útil sirve para determinar si un sistema (organización) es viable o no. El Modelo de Sistema Viable de Sistema de Stafford Beer.

Los conceptos que se derivan del “Modelo de Sistema Viable” vienen también de la comparación desde la biología hacia las organizaciones. Stafford Beer, bosqueja la idea de la conceptualización de términos clave para la explicación de la misma en expresiones más biológicas.



# Epílogo

Las personas iniciadas en el pensamiento y filosofía sistémicos pueden trasladar a la sociedad esta manera de combatir el individualismo y el interés propio con un comportamiento orientado hacia la sinergia y el bien común.

Solo las personas pueden liderar este cambio desde la sociedad civil para obligar a los líderes de las instituciones a que adopten posturas sinérgicas que les conviertan en líderes de la evolución necesaria.

El fracaso de la Agenda 2020 y el probable fracaso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para 2030, desde nuestro punto de vista adolecen del enfoque sistémico necesario.

Además, estos objetivos se han politizado y hay partidos políticos que creen que la Agenda 2030 es un invento de las izquierdas, que no va con el resto de la humanidad.

Sin embargo, en un evento reciente sobre Finanzas Sostenibles, patrocinado por el Pacto Mundial de la ONU, se puso de manifiesto que están disponibles inversiones billonarias para invertir en la transformación del mundo y lideradas en ocasiones por los CFOs de las empresas.

Esto implica un cambio radical en las estrategias de inversión y en la cultura corporativa, creando modelos financieros nuevos y destacando los informes no financieros de las organizaciones.

# Finanzas Sostenibles y su Marco Europeo

FINANZAS SOSTENIBLES Y AGENDA 2030 INVERTIR EN LA TRANSFORMACIÓN DEL MUNDO

## FINANZAS SOSTENIBLES PARA IMPULSAR LOS ODS

Las finanzas sostenibles se han convertido en una de las principales herramientas para movilizar capital privado al logro de los ODS. El auge de este ámbito se debe fundamentalmente a dos factores:

- Oportunidades de inversión y financiación de proyectos sostenibles
- Regulación y estrategias relativas a sostenibilidad empresarial

VINCULACIÓN DE LOS ODS CON CRITERIOS ASG


**AMBIENTALES**

**SOCIALES**

**GOBERNANZA**

## UN MARCO EUROPEO PARA LAS FINANZAS SOSTENIBLES

El Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea está sirviendo de base para la consolidación de las finanzas sostenibles dentro de la región a través del desarrollo de la taxonomía o la regulación de los bonos sostenibles, entre otros.



### OBJETIVOS DE LA TAXONOMÍA MEDIOAMBIENTAL Y ODS


TRANSICIÓN AL CARBONO LIMPIO	TRANSICIÓN A UNO ECONOMÍA CIRCULAR
TRANSICIÓN AL CARBONO LIMPIO	TRANSICIÓN A UNO ECONOMÍA CIRCULAR
TRANSICIÓN AL CARBONO LIMPIO	TRANSICIÓN A UNO ECONOMÍA CIRCULAR

### OBJETIVOS DE LA TAXONOMÍA SOCIAL Y ODS

TRABAJO DIGNO	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DIVERSO E INCLUIDO
TRABAJO DIGNO	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DIVERSO E INCLUIDO
TRABAJO DIGNO	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DIVERSO E INCLUIDO

ESPAÑA

Chat Levantar la mano Transcripción en directo



# ¡GRACIAS!

- Para más información: [info@calogistics.com](mailto:info@calogistics.com)
- Web: [www.calogistics.com](http://www.calogistics.com)

