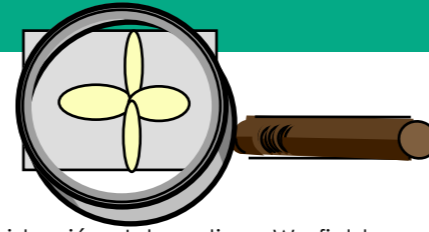


# La problemática de la salud necesidad de una estructuración sistémica

1. El sistema de salud en Colombia y sus reestructuraciones
2. ¿Cómo mejorar las estructuras organizacionales?
  - Estructuración basada en objetivos
  - Estructuración basada en organismos
  - Estructuración basada en conectividad
  - Estructuración basada en Multi-Actores

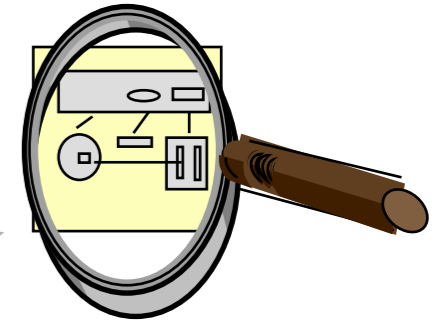
¿Cómo crear condiciones para la estructuración organizacional?  
Reflexiones en la intervención con las diferentes estructuraciones
3. La complementariedad Sistémica como solución para una nueva estructura
4. La Meta-estructuración
  - La definición de estrategia
  - La definición de un conjunto integrado de indicadores
5. Retos futuros

# La Meta-estructuración



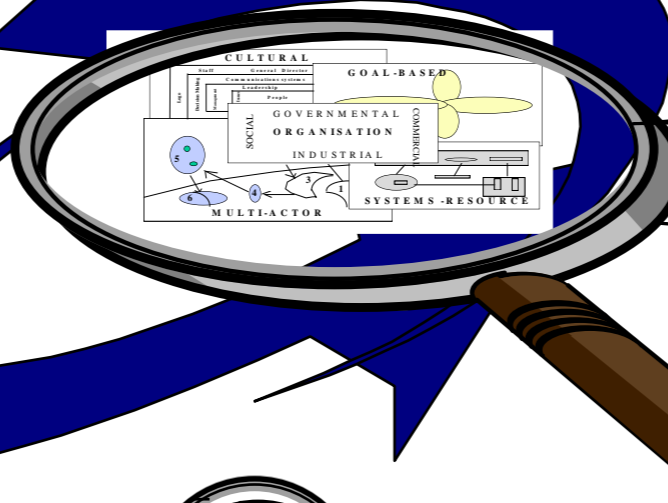
En Administración Interactiva Warfield (1989), la organización se visualiza como un sistema mecanicista interactivo, que logra sus objetivos en la definición y cumplimiento del plan (N) en un tiempo mínimo.

**ESTRUCTURACIÓN BASADA EN OBJETIVOS**



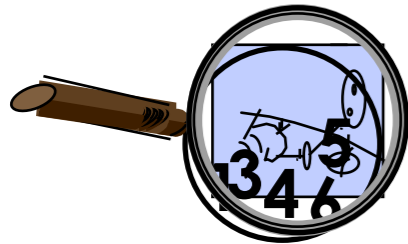
Modelo del Sistema Viable (Beer 1974) que permite ver la organización como un sistema orgánico coherente que asegura adaptabilidad, autonomía, coordinación, control, desarrollo y cohesión en la estructura y en los procesos.

**ESTRUCTURACION BASADA EN ORGANISMOS**



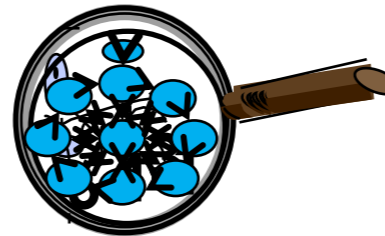
TOGAF (2002) define la "organización" como un conjunto de sistemas interconectados, para gestión de la información

**ESTRUCTURACIÓN BASADA EN CONECTIVIDAD**

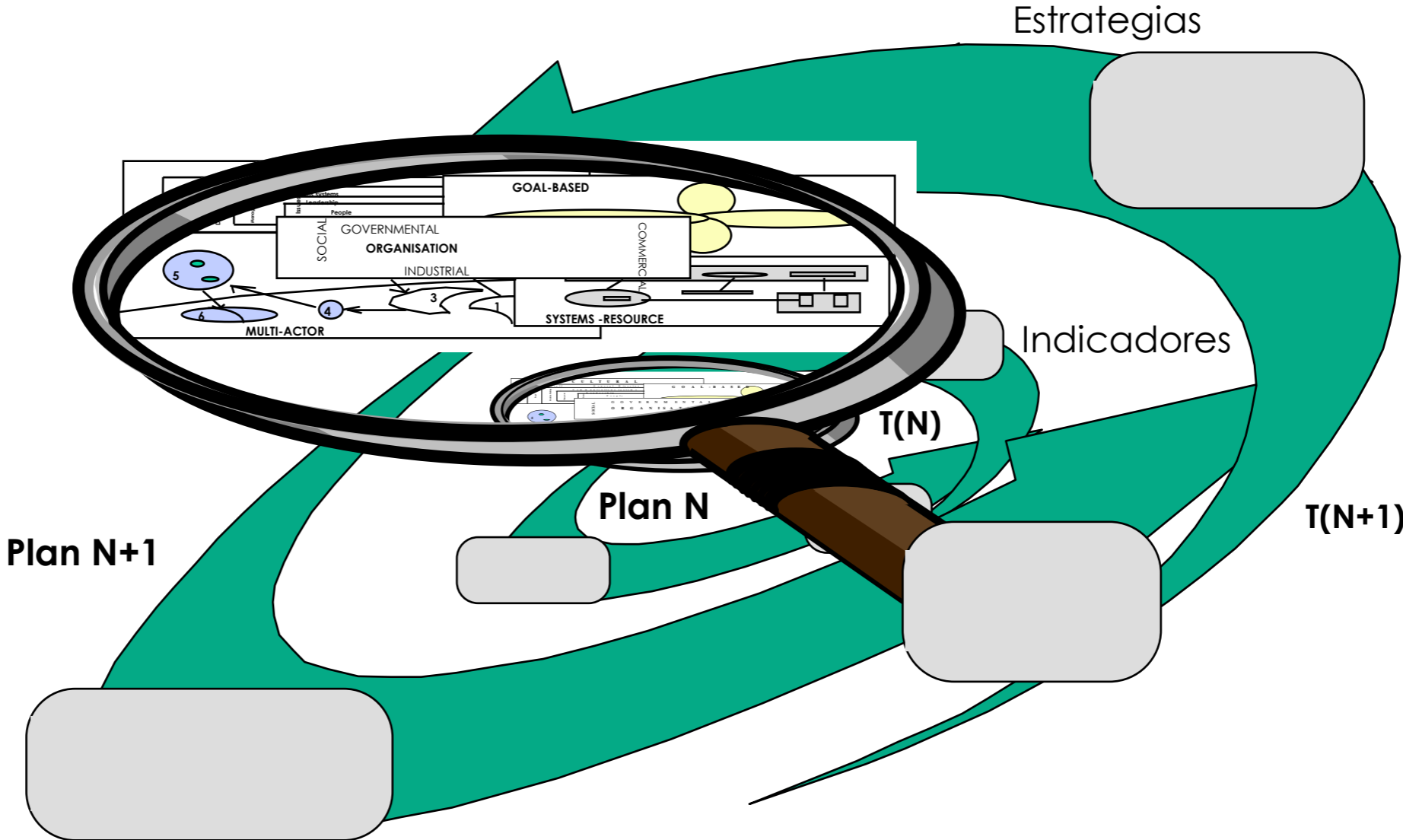


Se apoya en el modelo de sistemas blandos de Checkland (1990), visualiza lo que cada individuo quiere de la organización. Así es como las situaciones problemática se analizan considerando la organización como un sistema político con una cultura específica.

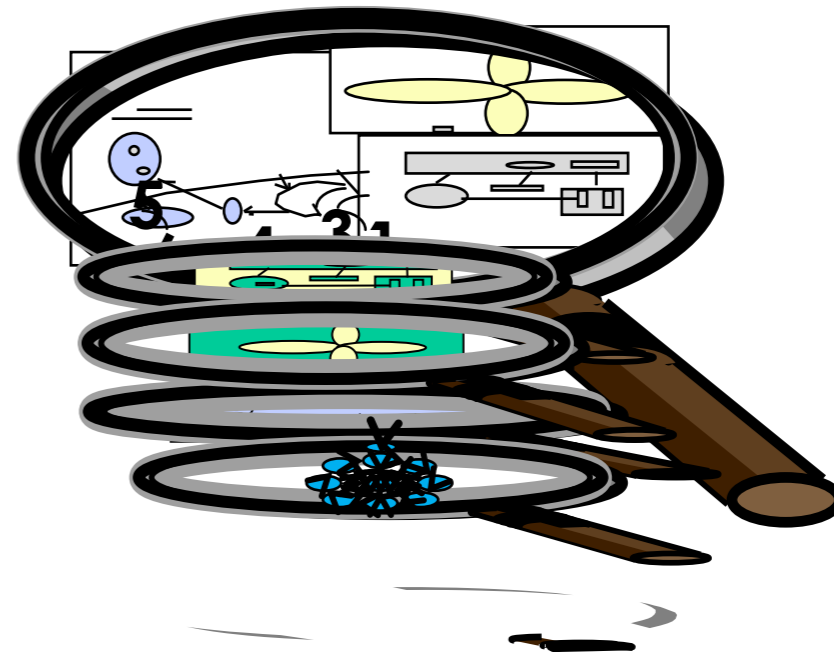
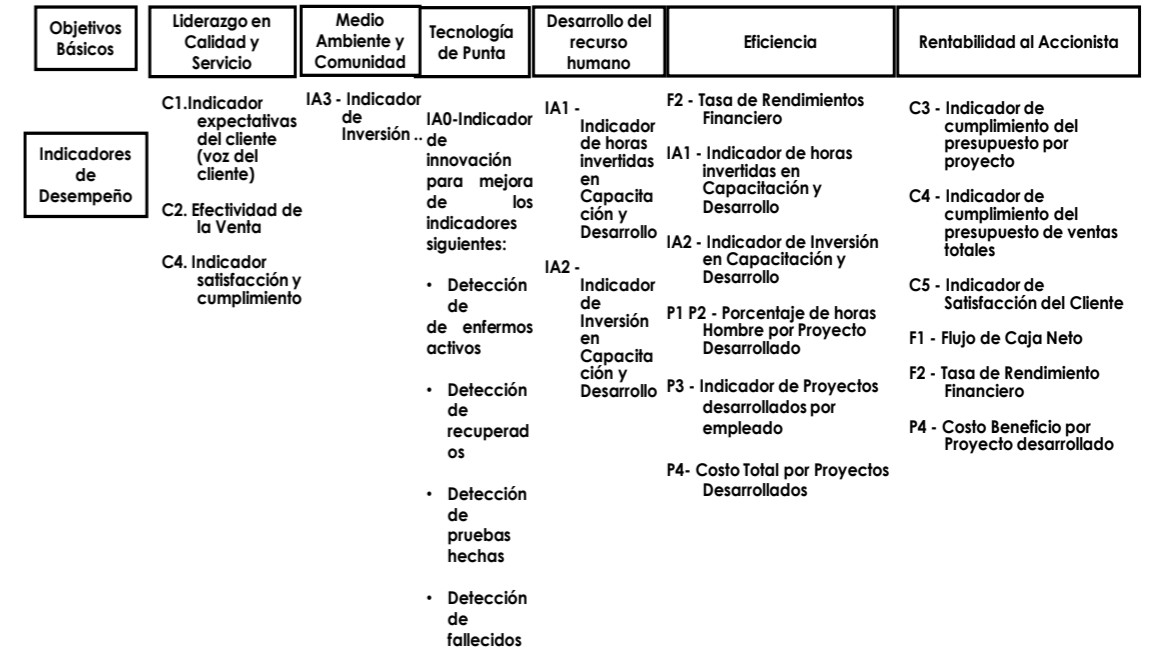
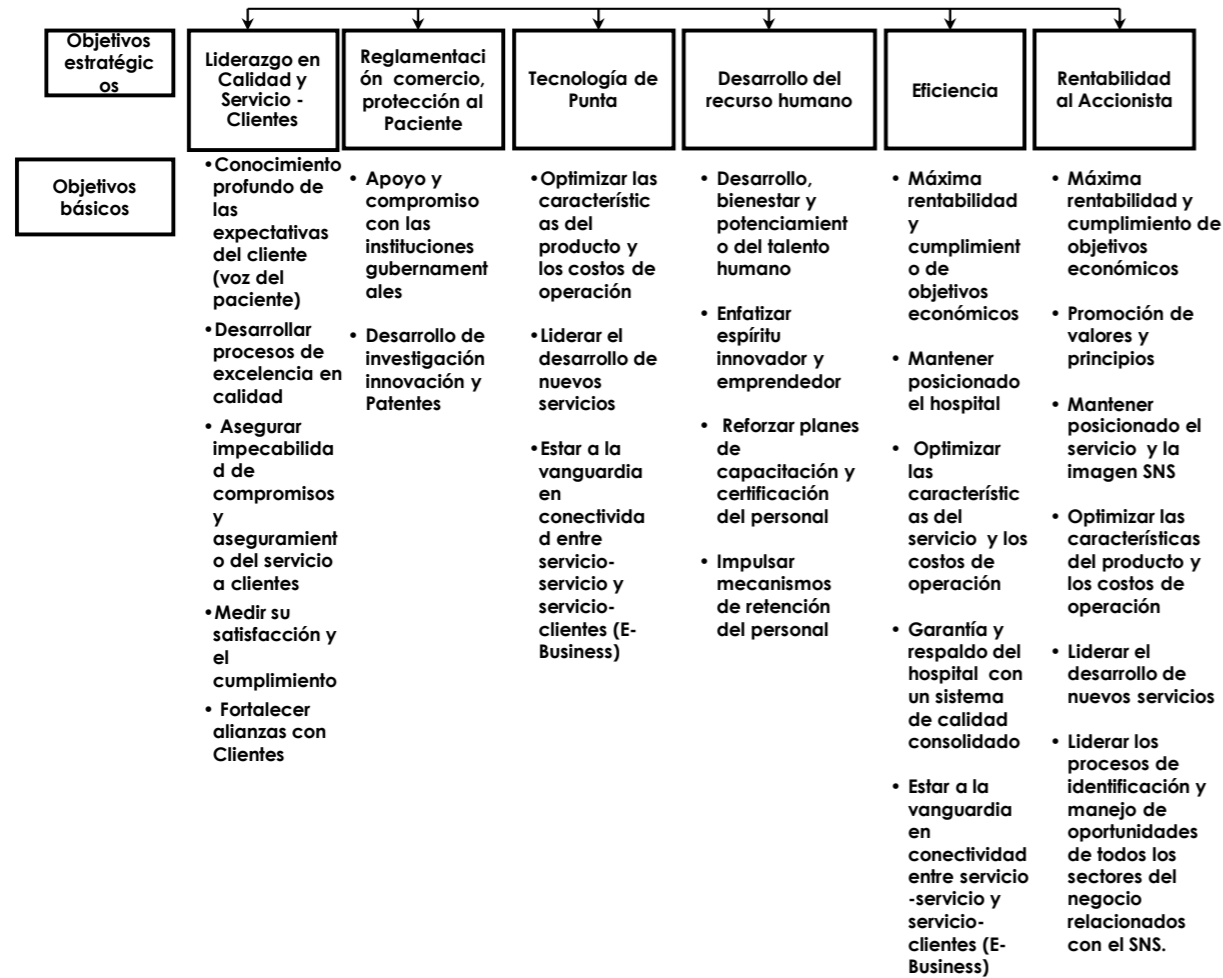
**ESTRUCTURACIÓN BASADA EN MULTI-ACTORES**



# Metodología-acción en la Meta-estructuración



# Plan estratégico (N+1) y sus indicadores de medición



## Retos Futuros

- Integrar la salud al desarrollo económico, preservación ambiental y efectividad social mejorando en:
  - Prestación de salud a nivel regional y rural que genera inequidad, problemática anticientífica y anti vacunas
  - Desadaptación social: pobreza oculta, velocidad de expansión de enfermedades
- Re-estructuración del SNS con formalidad, rigurosidad y al detalle
- Utilizar una gama de metodologías de estructuración sistémica basadas en objetivos, procesos, información y valores, que se enriquecen en la Meta-estructuración.
- Reacomodar algunos de los 17 ODS priorizando salud de la agenda 2030
- Permitir experimentar retos sistémicos novedosos y creativos en organizaciones y la sociedad
- Replicar la experiencia en sectores económicos relacionados: energético, ambiental, y en general procesos sociales participativos, donde en forma articulada